

# Mobility Manager e mobilità sostenibile: obbligo normativo e opportunità per l'impresa

Con il Decreto n.179 del 12 maggio 2021, il Ministero della Transizione ecologica istituisce, definisce e dettaglia compiti e funzioni della figura del **Mobility Manager**, una nuova figura che promuove e realizza interventi di **organizzazione e gestione della domanda di mobilità** delle persone.

Per «favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato», dice la legge, **le imprese e le pubbliche amministrazioni con più di 100 dipendenti ubicate nei comuni con più di 50 mila abitanti devono adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale, e nominare «un mobility manager** con funzioni di supporto professionale alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali».

---

## Il Mobility Manager:

- Può essere di due diverse tipologie (MM aziendale e MM d'area per le Pubbliche Amministrazioni)
- Figura preposta al compito di migliorare e promuovere forme di mobilità sostenibile e collabora all'adozione del piano di mobilità sostenibile
- Promuove **interventi per l'organizzazione e la gestione della domanda di mobilità del personale dipendente**, per la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane
- Agevola la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, attraverso l'attuazione di interventi di mobilità sostenibile
- Promuove il mobility management, ossia l'adozione di misure "soft" per il governo della mobilità
- Ha il compito di razionalizzare e ottimizzare gli spostamenti sistematici del personale
- Promuove il trasporto collettivo introducendo forme innovative di trasporto meno inquinanti che puntino a ridurre l'uso individuale dell'auto privata
- Elabora e supporta l'adozione del PSCL (Piano degli spostamenti casa lavoro)
- Provvede all'adeguamento del PSCL anche sulla base delle indicazioni ricevute dal comune territorialmente competente, elaborate con il supporto del mobility manager d'area
- Verifica l'attuazione del PSCL, anche ai fini di un suo eventuale aggiornamento, attraverso il monitoraggio degli spostamenti dei dipendenti e la valutazione, mediante indagini specifiche, del loro livello di soddisfazione
- Ha comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti o della tutela dell'ambiente

## Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)

Il PSCL è una misura/strumento di pianificazione finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato ed individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

Il PSCL si applica a imprese e pubbliche amministrazioni, **con singole unità locali con più di 100 dipendenti**, ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

Sono tenute ad adottare, **entro il 31 dicembre di ogni anno**, un PSCL del proprio personale dipendente, piano che ogni anno deve essere rivisto e adottato e **trasmesso al Comune** territorialmente competente **entro quindici giorni dall'adozione**.

---

## Come può supportarti Mixa?

### FASE 1

Attività di assessment e predisposizione del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)

---

### FASE 2

Revisione PSCL dopo parere del comune competente

---

**A seguito attuazione del PSCL, viene richiesta una rivalutazione e implementazione annuale dello stesso**

### FASE 3

Revisione e monitoraggio

---

### FASE 4

Revisione PSCL dopo parere del comune competente (1 volta all'anno)