

# PERCORSO FORMATIVO SUL TEMA UNI/PDR125:2022 - LINEE GUIDA SUL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Approfondisci le tue conoscenze con le Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

Perché partecipare al corso? L'obiettivo generale del percorso formativo è quello di illustrare la certificazione della Parità di Genere, recentemente introdotta dalla [Prassi di Riferimento UNI/PdR 125/2022](#) al fine di sviluppare e monitorare un Sistema di Gestione della parità di genere all'interno delle Organizzazioni. Per essere veramente completo, un approccio alla sostenibilità non deve basarsi solamente sugli aspetti ambientali, ma anche su quelli sociali. Non ci può essere una vera transizione ecologica senza quella sociale. L'Organizzazione deve garantire la giusta remunerazione alle persone che collaborano al proprio interno, ma deve anche offrire condizioni di lavoro idonee in termini di sicurezza e di salute; inoltre, deve porre attenzione alle persone esterne all'Organizzazione che compongono la comunità di riferimento.

La **Certificazione di Parità di Genere** è un processo di certificazione per le aziende virtuose che decidono di investire sulla propria cultura organizzativa uniformandola ai valori della parità, diversità e inclusione, attraverso un piano strategico studiato per eliminare i bias di genere. La Certificazione è volta ad assicurare una politica di **gender equality** e la creazione di un ambiente lavorativo più **inclusivo** e meno **discriminatorio**.

Le organizzazioni sono e saranno sempre più sollecitate e rendicontare i loro impatti sociali e gli aspetti legati ad essi, che stanno ormai diventando parte integrante della ragion d'essere di un'organizzazione: **ossia creare valore per tutti gli stakeholders, e farlo sia in ambito economico, che ambientale che sociale**.

**Destinatari:** CSR Managers, Sustainability Managers, Management and Strategic Consultants, HR managers.

## Questo corso fa per te se

- Fai parte della direzione del personale e devi implementare un sistema di gestione per la parità di genere.
- Vuoi capire cosa puoi fare per la tua organizzazione, o per quella che supporti, in termini di inclusione.
- Vuoi supportare il business garantendo pari opportunità.

## Ecco in che modo cresceranno le tue competenze

- Alla fine del corso avrai compreso come e perchè la parità di genere può essere il motore della crescita economica nella tua azienda.
- Comprenderai quali sono gli indicatori prestazioni a cui prestare attenzione.
- Saprai valutare a che punto è la tua organizzazione.
- Saprai come prepararti per affrontare la certificazione.

## Come funziona

Potrai scegliere uno o più tra i moduli formativi proposti da Mixa, a te la scelta!  
Alla conclusione del percorso formativo verrà rilasciato il relativo attestato.

## 1 INTRODUZIONE ALLA UNI PDR 125:2022 E CONTESTO NORMATIVO

**Obiettivo:** Fornire ai partecipanti conoscenze introduttive sul tema della parità di genere, sviluppare sensibilità e consapevolezza rispetto all'importanza della parità di genere nei processi organizzativi dell'organizzazione.

**Argomento:** Tematiche affrontate: Introduzione alla prassi UNI/PDR 125:2022 - parità di genere, descrizione dei concetti principali, illustrazione di obiettivi e vantaggi della certificazione, illustrazione del contesto generale da cui nasce il tema della parità di genere e suo valore nelle organizzazioni, introduzione ai concetti di uguaglianza, non-discriminazione, parità di genere e diversità in azienda, Analisi del contesto normativo in tema di parità di genere.

**Metodologia/Didattica:** Formazione in aula/FAD

**Ore in presenza del docente/consulente:** 4

## 2 APPROFONDIMENTO SU "DIVERSITY & INCLUSION" E "GENDER EQUALITY"

**Obiettivo:** Trasmettere ai partecipanti competenze e conoscenze rispetto ai temi della "Diversity & Inclusion" e "Gender Equality", far apprendere il valore della diversità e inclusione sociale ed il valore della comunicazione nell'organizzazione.

**Argomento:** Tematiche affrontate: approfondimento in merito al contesto culturale attuale, l'evoluzione del concetto di genere, inquadramento del tema diversità di genere e suo valore nelle organizzazioni, stereotipi e "unconscious bias", sviluppo di competenze relazionali con attenzione alla diversità di genere, cenni e introduzione alla norma ISO 30415 - Human Resource Management Diversity and Inclusion

**Metodologia/Didattica:** Formazione in aula/FAD

**Ore in presenza del docente/consulente:** 4

## 3 SVILUPPO DEL SISTEMA DI GESTIONE SULLA PARITÀ DI GENERE

**Obiettivo:** Trasmettere ai partecipanti conoscenze tecniche rispetto del sistema di gestione della parità di genere, sua struttura, il sistema di indicatori chiave (KPI) e processo di certificazione.

**Argomento:** Tematiche affrontate: contenuti della standard UNI/PdR 125:2022 nel dettaglio, spiegazione dei requisiti richiesti dalla norma per arrivare a certificazione, illustrazione di una possibile struttura: analisi KPI, procedure, policy, piano di miglioramento, piano di comunicazione, piano di formazione.

**Metodologia/Didattica:** Formazione in aula/FAD/ esercitazioni e case study

**Ore in presenza del docente/consulente:** 4

## 4 PARITÀ DI GENERE E SOSTENIBILITÀ - INTERAZIONI E STRATEGIE

**Obiettivo:** Trasmettere ai partecipanti conoscenze rispetto a come si inserisce il tema della parità di genere nel più ampio concetto di sostenibilità.

**Argomento:** Tematiche affrontate: Agenda 2030, contesto e obiettivo 5: parità di genere, la parità di genere nelle strategie di sostenibilità, parità di genere e Bilancio di sostenibilità, integrazione su altri standard e sistemi di gestione relativi alla sostenibilità.

**Metodologia/Didattica:** Formazione in aula/FAD/ esercitazioni e case study

**Ore in presenza del docente/consulente:** 4