

# PER UN'AZIENDA PIÙ INCLUSIVA: NORMA ISO 30415 E CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE-UNIPDR 125

ISO 30415 e UNI\_PDR 125 rappresentano un impegno tangibile verso l'inclusione in generale e, nello specifico, verso l'uguaglianza di genere all'interno delle organizzazioni.

Due standard che forniscono una struttura chiara per la valutazione e il miglioramento della condizione di tutti i lavoratori all'interno dell'organizzazione. Un ambiente di lavoro in cui le diversità sono rispettate e valorizzate, un ambiente in cui uomini e donne hanno pari opportunità di crescita e sviluppo professionale.

## Nello specifico: norma ISO 30415

La ISO 30415 rappresenta uno standard internazionale per la promozione dei principi di diversità e inclusione nelle organizzazioni attraverso azioni concrete e dimostrabili agendo su:

- Integrazione dei temi della Diversity&Inclusion nella strategia ESG dell'Organizzazione
- Cultura inclusiva dell'Organizzazione
- Integrazione dei temi rilevanti – in riferimento alla Diversity&Inclusion– nei processi, nelle pratiche e nel modus operandi dell'Organizzazione
- Gestione del ciclo di vita delle risorse umane
- Gestione e coinvolgimento della catena di fornitura e degli stakeholders

Questo documento è stato progettato per essere applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni o dal settore in cui opera, permettendo quindi di integrare la Diversity&Inclusion nel modo più appropriato in base al proprio contesto.

## Certificazione Parità di Genere- UNIPdR 125

La Certificazione Parità di Genere offre una struttura chiara e definita per valutare e migliorare le condizioni di tutti i membri del personale all'interno di un'organizzazione. L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro in cui le diversità, comprese quelle di genere, siano rispettate e apprezzate.

Ottenere la Certificazione UNI-PdR 125 richiede un impegno determinato e l'adozione di politiche e pratiche che promuovano l'uguaglianza di genere. Questo processo coinvolge l'analisi delle attuali dinamiche aziendali, l'identificazione delle aree di miglioramento e l'attuazione di misure concrete per creare un ambiente di lavoro più equo e inclusivo.

## Come interviene Mixa

Supportiamo le organizzazioni in un percorso che le aiuti a tradurre l'idealismo in azioni tangibili e misurabili, garantendo l'inclusione, la parità di genere e di diritti.

Nello specifico:

- andremo ad analizzare l'Organizzazione
- proporremo azioni mirate e volte al miglioramento, considerando il contesto e le parti interessate.
- coinvolgeremo tutte le Risorse operanti in azienda rendendole partecipi di un percorso di crescita e miglioramento.
- forniremo assistenza durante la verifica dell'ente terzo certificatore

Proponiamo anche dei corsi di formazione custom con l'obiettivo di introdurre e approfondire i temi della Diversity&Inclusion e della Parità di genere. Per maggiori informazioni sui nostri corsi di formazione, visita la nostra pagina dedicata